



سياسة المسؤولية الاجتماعية Corporate Social Responsibility Policy

Edition .01

Issued in September 2021

This Policy has been executed in both Arabic and English Language.
In the event of any contradiction between the Arabic text and the
English text, the Arabic text shall prevail.

تم اعداد هذه السياسة باللغة العربية واللغة الإنجليزية. وفي حال وجود تعارض بين النص
العربي والنص الإنجليزي، فيكون النص العربي هو المتخذ.

Article 1: Introduction

The company seeks to contribute to community service and help in social development, environmental preservation, charitable work, and improve communication with stakeholders in the company. The company recognizes the importance of protecting all of the company's human, financial, physical, informational, social, and environmental assets. Accordingly, this policy has been prepared, based on a proposal from the Board of Directors to ensure a balance between the company's objectives and society's goals to develop society's social and economic conditions.

Article 2: Social Initiatives

The Board shall establish programmes and determine the necessary methods for proposing social initiatives by the Company, which include:

1. Establishing indicators that link the Company's performance with its social initiatives and comparing it with other companies that engage in similar activities;
2. Disclosing the objectives of the Company's social responsibility to its employees and raising their awareness and knowledge of social responsibility;
3. Disclosing plans for achieving social responsibility in the periodical reports on the activities of the Company's; and
4. Establishing awareness programs for the community to familiarize them with the Company's social responsibility.

Article 3: Corporate Social Responsibility Policy

- 1) **Compliance Laws & Regulations:** All members of the Board of Directors and employees of the company shall at all times take any necessary actions to ensure that the company complies with any relevant legislation applicable to any of its operations.
- 2) **Human Rights:** the company shall refrain from engaging in any conduct that might cause an infringement of the human rights of any person and is committed to the elimination of discrimination of any form.
- 3) **Working Environment:** The company shall endeavor to create a safe and stable working environment in which each person's dignity is respected and allows the intellectual capabilities of its employees to flourish. The working environment shall be designed to primarily enable the company to achieve its aims and enable the employees to achieve work-life balance.

المادة الأولى: المقدمة

تسعى الشركة إلى المساهمة في خدمة المجتمع والمساعدة في عملية التنمية الاجتماعية، والحفاظ على البيئة، والعمل الخيري، وتحسين التواصل مع أصحاب المصلحة في الشركة، حيث أن الشركة تدرك أهمية حماية جميع أصولها البشرية والمالية والمادية والمعلوماتية والاجتماعية والبيئية. وعليه، تم إعداد هذه السياسة بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة لضمان إقامة التوازن بين أهداف الشركة والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها؛ بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.

المادة الثانية: مبادرات العمل الاجتماعي

يضع مجلس الإدارة البرامج ويحدد الوسائل اللازمة لطرح مبادرات الشركة في مجال العمل الاجتماعي، ويشمل ذلك ما يلي :

1. وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدم من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه.
2. الإفصاح عن أهداف المسؤولية الاجتماعية التي تتبناها الشركة للعاملين فيها وتوعيتهم وتنقيحهم بها .
3. الإفصاح عن خطط تحقيق المسؤولية الاجتماعية في التقارير الدورية ذات الصلة بأنشطة الشركة.
4. وضع برامج توعية للمجتمع للتعريف بالمسؤولية الاجتماعية للشركة.

المادة الثالثة: سياسات المسؤولية الاجتماعية للشركة

- 1) **قوانين ولوائح الالتزام:** يجب على جميع أعضاء مجلس الإدارة وموظفي الشركة في جميع الأوقات اتخاذ أي إجراءات ضرورية لضمان التزام الشركة لأي تشريعات ذات صلة بتطبيق على أي من عملياتها.
- 2) **حقوق الإنسان:** تمتنع الشركة عن القيام بأي سلوك من شأنه التعدي على حقوق الإنسان لأي شخص، وتلتزم بالقضاء على التمييز بأي شكل من الأشكال.
- 3) **بيئة العمل:** تسعى الشركة لخلق بيئة عمل آمنة ومستقرة تُحترم فيها كرامة كل شخص، وتسمح للقدرة الفكرية لموظفيها بالازدهار، حيث تم تصميم بيئة عمل تُمكن الشركة في المقام الأول من تحقيق أهدافها وتُمكن موظفيها من تحقيق التوازن بين العمل والحياة.

- 4) **Community Involvement:** The company shall at all times seek to take a positive role in the communities where it operates. Community Involvement shall not only include communities within the company but also communities located in its vicinity. The company encourages the initiative and creativity of its employees in relation to ideas on the company's possible involvement in local communities.

Article 4: Disclosure and review of the Policy

This policy will be disclosed to the board of director members, management, and company employees. The policy shall be reviewed and updated periodically.

4) **التفاعل الاجتماعي:** تسعى الشركة في جميع الأوقات إلى لعب دور إيجابي في المجتمعات التي تعمل فيها، حيث لا تشمل المشاركة المجتمعية المجتمعات داخل الشركة فحسب، بل تشمل أيضًا المجتمعات الموجودة في المناطق المجاورة لها، بالإضافة إلى أن الشركة تشجع المبادرة والإبداع لموظفيها فيما يتعلق بالأفكار حول مشاركة الشركة المحتملة في المجتمعات المحلية.

المادة الرابعة: الإفصاح عن السياسة ومراجعتها

سيتم الإفصاح عن هذه السياسة لجميع أعضاء مجلس الإدارة، والإدارة، وموظفي الشركة. بالإضافة إلى ذلك سيتم مراجعة السياسة وتحديثها بشكل دوري.