



سياسة مكافحة الرشوة والفساد Anti-Bribery and Corruption Policy

ننبض برعايتك

Caring with every
heartbeat

سياسة مكافحة الرشوة والفساد

Anti-Bribery and Corruption Policy

الاعتماد: اجتماع مجلس الإدارة المنعقد بتاريخ ٢٨/١٢/٢٣ م

Approved: BOD Meeting Held on 28/12/2023

This Policy has been executed in both Arabic and English Language. In the event of any contradiction between the Arabic text and the English text, the Arabic text shall prevail.

تم إعداد هذه السياسة باللغة العربية واللغة الإنجليزية. وفي حال وجود تعارض بين النص العربي والنص الإنجليزي، فيكون النص العربي هو المتخذ.

Article 1: Terms and Expressions

Company: National Medical Care and its hospitals

Corruption: is a complex concept with multiple dimensions, and its definitions vary depending on the perspective from which it is viewed. It can be considered corruption when any behavior violates the rules and regulations imposed by the Law, as well as any behavior that threatens the public interest. It also includes the misuse of public office to achieve personal gains, particularly in statutory law. The phenomenon of corruption encompasses various crimes such as bribery, abuse of power, illicit enrichment, manipulation, embezzlement, money laundering, accounting crimes, forgery, currency counterfeiting, commercial fraud...etc.

Measures of Due Diligence: The process of identifying or verifying the information of a client or beneficial owner, which enables the institution or the Company to assess the extent of its exposure to risks.

Bribery: It is the promise, offer, or acceptance, whether directly or indirectly, of anything of value to influence the improper performance of an activity or cause its occurrence. Forms of bribery include:

- Promising, offering, or giving an employee an undue benefit, whether directly or indirectly, for the employee's own benefit or for the benefit of another person or entity, in order to induce the employee to perform or refrain from performing an act during the course of their official duties.
- The soliciting or acceptance by an employee of an undue benefit for their own benefit or for the benefit of another person or entity, in order to induce the employee to perform or refrain from performing an act within the scope of their official duties.
- Promising, offering, or giving any person who manages a subsidiary entity or works for it in any capacity an undue benefit that is not deserved, whether directly or indirectly for the person's own benefit or for the benefit of another person, in order to induce the person to perform or refraining from performing an act in a manner that constitutes a breach of their duties.

Article 2: Introduction

As part of the framework of combating Corruption, which is considered a key element of sound governance, the Company is exerting tremendous efforts in the process of administrative and general economic reform. This is achieved through the regular reviewing and updating of policies, as well as through implementing all preventive measures and procedures to combat Corruption.

Article 3: Objective

This Policy aims to maintain integrity, enhance the principle of transparency, and combat financial and administrative Corruption in all its forms, manifestations, and methods. To achieve these objectives, the Policy seeks to fulfil the following competencies:

المادة الأولى: المصطلحات المستخدمة لتوضيح السياسة

الشركة: الشركة الوطنية للرعاية الطبية والمستشفيات الخاصة بها.

الفساد: يُعد الفساد ذا مفهوم مركب له أبعاد متعددة وتختلف تعريفاته باختلاف الزاوية التي ينظر من خلالها إليه. فيعد فسادًا كل سلوك انتهك أيًا من القواعد والضوابط التي يفرضها النظام كما يعد فسادًا كل سلوك يهدد المصلحة العامة، وكذلك أي إساءة لاستخدام الوظيفة العامة لتحقيق مكاسب خاصة هذا في القانون الوضعي وتشمل ظاهرة الفساد جرائم متعددة مثل: الرشوة، والمتاجرة بالنفوذ، وإساءة استعمال السلطة، والإثراء غير المشروع، والتلاعب بالمال العام واختلاسه أو تبيده أو إساءة استعماله، وغسيل الأموال، والجرائم المحاسبية، والتزوير، وتزييف العملة، والغش التجاري...إلخ

تدابير العناية الواجبة: عملية التعرف أو التحقق من معلومات العميل أو المستفيد الحقيقي، والتي تمكن المؤسسة أو الشركة من تقييم مدى تعرضها للمخاطر.

الرشوة: وعد أو عرض أو قبول بشكل مباشر أو غير مباشر لأي شيء ذي قيمة للبحث على الأداء غير السليم لنشاط ما أو التشجيع على القيام به، وتتمثل أشكال الرشوة على النحو التالي:

- وعد موظف بمنفعة غير مستحقة أو عرضها عليه أو منحه إياها بشكل مباشر أو غير مباشر سواء لصالح الموظف نفسه أو لصالح شخص آخر أو كيان آخر لكي يقوم الموظف بفعل ما أو يمتنع عن القيام بفعل ما أثناء أداء واجباته الرسمية.
- التماس موظف أو قبوله بشكل مباشر أو غير مباشر لمنفعة غير مستحقة سواء لصالح الموظف نفسه أو لصالح شخص أو كيان آخر لكي يقوم الموظف بفعل ما أو يمتنع عن القيام بفعل ما في نطاق واجباته الرسمية.
- وعد أي شخص يدير كيانًا تابعًا أو يعمل لديه بأي صفة بمنفعة غير مستحقة أو عرضها عليه أو منحه إياها بشكل مباشر أو غير مباشر سواءً لصالح الشخص نفسه أو لصالح شخص آخر لكي يقوم ذلك الشخص بفعل ما أو يمتنع عن القيام بفعل ما على النحو الذي يشكل إخلالًا بواجباته.

المادة الثانية: المقدمة

في إطار أن مكافحة الفساد تعد مدخلًا من مداخل الحوكمة الرشيدة، تبذل الشركة جهد هائل في عملية الإصلاح الإداري والاقتصادي العام وذلك من خلال مراجعة السياسات وتحديثها بشكل دوري واتخاذ كافة التدابير والإجراءات الوقائية لمكافحة الفساد.

المادة الثالثة: الهدف من السياسة

تهدف السياسة إلى حماية النزاهة، وتعزيز مبدأ الشفافية، ومكافحة الفساد المالي والإداري بشتى صورته ومظاهره وأساليبه ولها في سبيل ذلك تحقيق الاختصاصات التالية:

1) Disclosure of job responsibilities at all levels.

2) Continuous guidance to employees on exercising due professional care to combat Bribery and Corruption.

3) Ensuring that decisions are made in accordance with proper and clear procedures that comply with laws and regulations relevant to combating Bribery and Corruption.

Article 4: Scope

This Policy applies to all stakeholders, including related parties, suppliers, and employees of the Company and its affiliated hospitals. It serves as a complement to the applicable legislation and laws in the Kingdom of Saudi Arabia, as well as to the Company's articles of associations.

For this purpose, (Medical Care) adheres to the following principles:

1) Governance by following and implementing the principles of transparency, integrity, efficiency, effectiveness, and accountability, as well as establishing clear and effective procedures to achieve the Company's objectives.

2) Conducting all activities in compliance with relevant laws, regulations, and legislations pertaining to the fight against Bribery and Corruption.

3) Control and early intervention by establishing and implementing performance standards, appropriate reporting systems, and monitoring performance to reduce the opportunities for Corruption and eliminate it in a timely manner. This includes adopting and disseminating policies, manuals, and instructions used to control performance, conducting audits and enforcing deterrent regulations, providing the necessary resources and ensuring the independence of audit functions, raising awareness, and training employees on combating Bribery and Corruption to enhance their understanding of the various forms of Corruption and the risks associated with engaging in such activities.

4) Continuous monitoring and assessment of all suspicious practices, misconduct, and complaints related to non-compliance with the Company's policies and procedures to identify areas of weakness and take appropriate measures to address them. This includes providing and exchanging information between business lines, oversight departments, and among oversight departments themselves, as well as implementing Measures of Due Diligence, recognizing the results of examination and audits, and taking the necessary corrective actions.

Article 5: Gifts, Charitable Contributions, Policies, and Sponsorships

The Company ensures that its gift policies and procedures are proportionate to the risks of Bribery and Corruption, as well as to the nature and scale of the practices. These policies are designed to be clear, practical, easily accessible, and implementable.

١) الإفصاح للمسؤوليات الوظيفية على جميع المستويات.

٢) التوجيه المستمر للموظفين على إبداء العناية المهنية الواجبة لمكافحة الرشوة والفساد.

٣) ضمان اتخاذ القرارات وفقاً لإجراءات صحيحة وواضحة تتوافق من القوانين والتشريعات ذات الصلة بمكافحة الرشوة والفساد.

المادة الرابعة: نطاق السياسة

تطبق هذه السياسة على جميع ذوي العلاقة وأصحاب المصلحة والموردين وعلى جميع موظفين الشركة والمستشفيات الخاصة بها. وتأتي هذه السياسة مكملة للتشريعات والقوانين المعمول بها في المملكة العربية السعودية، وللنظام الأساسي للشركة.

وفي سبيل ذلك، تنتهج (رعاية) المبادئ الآتية:

١) الحوكمة باتباع وتطبيق مبادئ الشفافية والنزاهة والكفاءة والفاعلية والمساءلة والمحاسبة ووضع إجراءات واضحة وفعالة لتحقيق أهداف الشركة.

٢) الالتزام بممارسة جميع الأنشطة بما يتماشى مع جميع القوانين والتشريعات واللوائح ذات الصلة بمكافحة الرشوة والفساد.

٣) الرقابة والتدخل المبكر بوضع وتطبيق معايير الأداء ونظم الإبلاغ المناسبة لمراقبة الأداء وتقليل فرص وقوع الفساد والقضاء عليه في الوقت المناسب مثل اعتماد ونشر سياسات وأدلة وتعليمات تستخدم في ضبط الأداء والمعاونة على الفحص وإقرار لوائح جزائية رادعة، وتوفير الإمكانات المادية البشرية وضمان استقلالية الوظائف الرقابية، ورفع الوعي وتدريب العاملين على مكافحة الرشوة والفساد من أجل تعزيز المعرفة بمظاهر الفساد والمخاطر المترتبة على المشاركة فيه.

٤) الرصد والتقييم المستمر لجميع الممارسات المشتبه فيها وسوء السلوك وكذلك الشكاوى المتعلقة بعدم الامتثال للسياسات وإجراءات الشركة لمعرفة أوجه القصور واتخاذ التدابير الملائمة لتداركها ويشمل ذلك توفير وتبادل المعلومات بين خطوط الأعمال والإدارات الرقابية وبين الإدارات الرقابية بعضها البعض، وعمل تدابير العناية الواجبة والاعتراف بنتائج عمليات الفحص والتحقيق واتخاذ الإجراءات التصحيحية.

المادة الخامسة: الهدايا والمساهمات الخيرية والسياسات والرعاية

تحرص الشركة على أن تتناسب سياسات وإجراءات الهدايا مع مخاطر الرشوة والفساد ومع طبيعة الممارسات وحجمها، وأن تكون واضحة وعملية ويسهل الوصول إليها وتنفيذها.

The policies specify when and how gifts can be offered, accepted, or declined, as well as how to record the details of gifts and hospitality expenses, with financial limits set. If the value of gifts exceeds 100 Riyals, disclosure is required.

The Company establishes policies, controls, and procedures to oversee political and charitable donations. These policies include the following:

- 1) Charitable donations or sponsorship activities shall not be provided in cash, and the Company shall commit to recording them in bank books and records. Additionally, obtaining prior approvals in a manner that aligns with internal policies is required.
- 2) General disclosure of political and charitable donations shall be made through the Company's official website or through the annual report.

Article 6: Policy Review

The Policy shall be approved by the Board of Directors and undergo periodic review.

This Policy shall be published on the Company's website and referenced in the Company's annual report.

تحدد السياسات متى وكيف يمكن تقديم الهدايا أو قبولها أو رفضها وكيفية تسجيل تفاصيل الهدايا والإنفاق بغرض الضيافة، مع وضع حدود مالية لذلك. بحيث إذا تجاوزت قيمة الهدايا مبلغ ١٠٠ ريال يجب الإفصاح عنها.

تضع الشركة سياسات وضوابط وإجراءات للإشراف على التبرعات السياسية والخيرية، وتنص تلك السياسات على ما يلي:

١) عدم تقديم التبرعات الخيرية أو أنشطة الرعاية نقدًا والالتزام بتسجيلها في دفاتر وسجلات البنك وكذلك الموافقات المسبقة بالصورة التي تتناسب مع السياسات الداخلية.

٢) الإفصاح العام عن التبرعات السياسية والخيرية عن طريق موقع الشركة الرسمي أو من خلال التقرير السنوي.

المادة السادسة: مراجعة السياسة

يتم اعتماد السياسة من قبل مجلس الإدارة ويتم مراجعتها بشكل دوري.

كما تنشر السياسة بموقع الشركة الإلكتروني ويشار إليها بالتقرير السنوي للشركة.



Care Medical
Investor Relations

Riyadh, Ar Rayyan, Al Imam Ahmad Ibn hanbal St.
Kingdom of Saudi Arabia
+966 11 493 1881 Ext. 289
care.ir@care.med.sa